

POLÍTICA INTEGRAL DE GESTIÓN

Rocainteg S.A de C.V está comprometido con sus clientes y las partes interesadas a ofrecerles soluciones integrales de calidad, que cubran sus necesidades y expectativas para generar valor agregado en toda la cadena de suministro, servicio de formación y trabajos especializados.

Así mismo, se compromete a asegurar el uso racional de los recursos naturales, prevenir y controlar los aspectos ambientales, para reducir los impactos negativos sobre el medio ambiente y nuestra sociedad; fomentar una cultura de Seguridad y Salud Ocupacional para prevenir y controlar las condiciones relacionadas con la salud, seguridad del personal y de nuestros proceso s; promover en todos los niveles de la organización, la cultura de identificación y gestión de riesgos así como las oportunidades asociados con las actividades de la compañía.

MISIÓN

Satisfacer las necesidades de nuestros clientes, aplicando una gestión integral.

VISIÓN

Ser una empresa líder en la prestación de servicios para el sector energético y otras industrias, con presencia Nacional e Internacional.

OBJETIVOS DEL SISTEMA DE GESTIÓN INTEGRAL.

Rocainteg S.A de C.V nos comprometemos a:

- Trabajar con ética, honestidad y transparencia de acuerdo con las obligaciones legales en todas las actividades desarrolladas.
- Mantener la excelencia en materia de seguridad y la protección del personal e instalaciones.
- Satisfacer las necesidades y expectativas de nuestros clientes y partes interesadas, además de los establecidos en el estándar de Global Wind Organisation (GWO) tales como Basic Safety Training (BST) y Basic Technical Training (BTT).
- Institucionalizar la mejora continua y eficacia de nuestros procesos.
- Respetar y cuidar el medio ambiente, impulsando medidas preventivas que eviten o minimicen la contaminación.
- Crecer de forma sostenida, atrayendo a nuevos clientes y buscando nuevas sinergias a nuestras capacidades.
- Establecer objetivos anuales de mejora derivados de los planes de gestión con revisión y aprobación por parte de la dirección.
- Basar nuestras relaciones de empleo en el principio de igualdad de oportunidades y trato justo sin ningún tipo de discriminación.
- Implementar y mantener el estándar GWO (Basic Safety Training en sus módulos de primeros auxilios, manipulación manual de cargas, extinción de incendios y trabajos en altura), así como el (Basic Technical Training en sus módulos mecánico, eléctrico e hidráulico).
- Impulsar la participación y proactividad de los trabajadores mediante la comunicación y consulta.
- Garantizar el cumplimiento de los requisitos legales en materia de seguridad y salud en el trabajo que apliquen a la empresa.
- Divulgar y sensibilizar las normas de seguridad y salud en el trabajo para facilitar el control de los factores de riesgo y prevenir la aparición de accidentes y enfermedades de origen laboral.
- Fortalecer la cultura de salud y seguridad en el trabajo, promoviendo el compromiso y liderazgo de todos los empleados, contratistas y subcontratados.
- Fomentar la vigilancia y el monitoreo permanente del estado de salud física y mental de todos los trabajadores inherente a los riesgos asociados, que garanticen el control de la enfermedad laboral.
- Promover la identificación, valoración e intervención continua de los peligros y riesgos prioritarios en la empresa, que permitan las condiciones de trabajo seguro y reduzcan la probabilidad de ocurrencia de incidentes y accidentes en el trabajo.



Deifilia Ríos Gutiérrez

Representante legal